



# มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดทรงธรรม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดทรงธรรม สพม.สมุทรปราการ.....

ที่ ..... วันที่ ๑๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทรงธรรม

ตามที่คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้นำเรียนการประเมินผลการวิเคราะห์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนวัดทรงธรรม ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสตรวจสอบได้ความแข็งแรงแล้วนั้น

บัดนี้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนวัดทรงธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

โรงเรียนวัดทรงธรรมได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนวัดทรงธรรม (ITA Online) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับคะแนนร้อยละ ๙๖.๖๘ ระดับผลการประเมินที่ได้คือระดับ AA ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด ซึ่งเกิดผลของคะแนนจากการประเมินจากตัวชี้วัดทั้ง ๓ แบบ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยแบ่งคะแนนร้อยละการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินทั้ง ๓ แบบ

รายการ	IIT	EIT	OIT	คะแนน	หมายเหตุ
คะแนนร้อยละ	๒๙.๘๔	๒๘.๘๔	๓๘.๐๐	๙๖.๖๘	AA

ตารางสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนวัดทรงธรรมตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๒๑	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๗	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๗๔	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๗๔	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๒๑	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๒๓	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๑๑	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๐	AA	ผ่าน

จากตารางสรุปคะแนนร้อยละเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุดได้ดังนี้ คะแนนสูงสุดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนวัดทรงธรรมคือ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๔ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๔ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๗ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนร้อยละ ๙๙.๒๓ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๙๙.๒๑ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนร้อยละ ๙๙.๒๑ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๙๙.๑๑ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐ อยู่ในระดับ AA

#### แนวทางการหาผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของสถานศึกษา

๑) ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (จัดทำเป็นรายเดือน) นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานและแจ้งช่องทางหรือวิธีการที่ทุกคนสามารถ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเป็นปัจจุบันและทั่วถึง

๒) ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานงบประมาณ หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดมาตรการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่า และปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดเป็นแนวทางเดียวกัน

#### มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวัดทรงธรรมในปี ๒๕๖๖ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๒๑	AA	
๒	ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๗	AA	
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๔	AA	
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๗๔	AA	
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๒๑	AA	
๖	ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๒๓	AA	
๗	ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	
๘	ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๑๑	AA	
๙	ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	AA	
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๐	AA	

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน วัดทรงธรรม ในปี ๒๕๖๖ นำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการ ดังนี้ เลือกตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้ายคือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มาใช้แก้ปัญหาโดยใช้กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ที่	ชื่อกิจกรรม /โครงการ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ITA
๑	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	สร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสถานศึกษา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการใช้บริการให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินงาน</li> <li>- จัดตั้งคณะทำงานเพื่อมอบหมายความรับผิดชอบในการดำเนินโครงการ-</li> <li>- จัดทำแผนงานและประชุมคณะทำงาน</li> <li>- เตรียมการจัดฝึกอบรม เช่น จัดเตรียมเอกสาร</li> <li>- ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ</li> <li>- นิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ</li> <li>- รายงานผลโครงการ</li> </ul>	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๑๐
๒	ส่งเสริมและพัฒนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานเผยแพร่งาน หรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลายช่องทาง</li> <li>- ปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งคณะทำงาน</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการ</li> <li>- จัดซื้อสิทธิ์การใช้งานโปรแกรม Google Workspace for Education Plus</li> <li>- นิเทศติดตาม</li> <li>- ประเมินผลการดำเนินงาน</li> <li>- รายงานผลโครงการ</li> </ul>	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารวิชาการ	ตัวชี้วัดที่ ๙
๓	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ</li> <li>- กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/</li> </ul>	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัดที่ ๖

ที่	ชื่อกิจกรรม /โครงการ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ITA
		เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล	ให้บริการ ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอน และระยะ เวลาที่ กำหนด			

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนวัดทรงธรรม ได้จัดทำคำสั่งที่ ๒๐๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดทรงธรรม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดทำหน้าที่ติดตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างเป็นทางการเป็นปัจจุบัน เพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ตลอดจนให้บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบข้อมูล อันจะส่งผลต่อความพึงพอใจและผลการประเมินของหน่วยงาน

- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนา อย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

### จุดควรพัฒนา

การประชุมสร้างความเข้าใจและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน อย่างน้อย ๓ มาตรการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนโดยมีรายละเอียดการนำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน การประชุมเพื่อรายงานผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินและต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายงาน จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน อย่างน้อย ๓ มาตรการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน และส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรแต่ละคนให้มีความเชี่ยวชาญแต่ละภาระงานที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน โดยมีรายละเอียดการนำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โรงเรียนบ้านอาเลาควรพัฒนาบุคลากรในการจัดเก็บรวบรวมเอกสารอย่างเร่งด่วน มีคณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

### มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโรงเรียนวัดทรงธรรม ได้จัดทำคำสั่งที่ ๒๐๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดทรงธรรม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ



๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีหน้าที่จัดทำรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามที่คู่มือการดำเนินงานกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่าง ชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและ รายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะการรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนตามตัวชี้วัดการประเมิน

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ ดำเนินการจัดทำรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เสนอหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบก่อนเปิดเผยข้อมูลการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลกำหนดปฏิทินการดำเนินงานอย่างชัดเจน รวมถึงปฏิทินการกำกับติดตามเป็นระยะและให้การรายงานผลการกำกับติดตามให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามปฏิทิน ที่กำหนดไว้ สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นหัวข้อที่ต้องได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป ซึ่ง จะส่งผลต่อภาพรวมของการทำงานในระดับสถานศึกษาและการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของ โรงเรียนวัดทรงธรรม

### ๑.ด้านบุคลากร

๑.๑ ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษายังเข้าใจไม่ถูกต้อง

๑.๒ สถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน/เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ ICT ทำให้ไม่มี ความพร้อมในการรับการประเมิน ITA Online

๑.๓ การให้ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ของโรงเรียนยังน้อย

### ๒.ด้านเทคนิค

๒.๑ ระบบเครือข่าย Server ของสถานศึกษาไม่สามารถนำข้อมูลขึ้นสู่เว็บไซต์ได้ทำให้การเข้าถึงเพื่อ ตรวจสอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไม่ได้ เนื่องจาก Server Down

### ๓. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนา

๓.๑ ด้านบุคลากรควรมีการประชุมปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน

๓.๒ สร้างความตระหนักให้บุคลากรในสถานศึกษาเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของการดำเนินงาน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (ICT) ควรมีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบให้กับผู้ที่มีความชำนาญได้ รับผิดชอบเพื่อป้องกันข้อผิดพลาดในการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ลงชื่อ



(นางสาวจินตนา ปานแดง)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายประภาส กรุดพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทรงธรรม



**โรงเรียนวัดทรงธรรม**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ**