



**รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**โรงเรียนวัดทรงธรรม**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาสมุทรปราการ

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานของภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนชุมชนบ้านปากห้วย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุก หน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนวัดทรงธรรม

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

## ๑. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ 1๑-1๖ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๙.๒๑ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เท่าเทียม ไม่เรียกรับผลประโยชน์ และให้บริการอย่างมีคุณภาพ ๒) มีการติดตามวัดผลสถิติการให้บริการทุกไตรมาส ๓) มีการติดตามรายงานการเรียกได้รับผลประโยชน์ที่มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ และมีการดำเนินการตอบสนองอย่างเหมาะสม	บุคลากรโรงเรียน วัดทรงธรรมทุกคน	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเพิ่ม ข้อมูลในส่วนของ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และผลลัพธ์ที่ได้ในแต่ละขั้นตอน	๑) มีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ๒) มีขั้นตอนการจัดลำดับความสำคัญของงาน ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีขั้นตอน และตามลำดับ

### ๑.๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ 1๗-1๑๒ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๙.๔๗ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีการจัดทำแผนงบประมาณที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนด และพันธกิจของโรงเรียน ๒) มีการเผยแพร่แผนงบประมาณผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	ฝ่ายบริหารงบประมาณ และบุคลากรโรงเรียนวัด ทรงธรรมทุกคน	มีการจัดทำแผนงบประมาณประจำปี โดยมีการประชุมหารือร่วมกัน และเสนอขออนุมัติตามขั้นตอนของโรงเรียน และมีการเวียนแจ้งผ่านทางอีเมล และเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อให้บุคลากร	๑) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ๒) งบประมาณมีการตรวจสอบ ตรวจสอบตามลำดับขั้นตอน ทำให้มั่นใจว่าถูกต้องตามระเบียบ

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๓) มีการดำเนินงานตามแผนงบประมาณ ควบคุม ติดตาม และรายงานทุกไตรมาส ๔) มีช่องทางรายงานและติดตามการ รายงานแจ้งการใช้งบประมาณไม่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ หรือมีการทุจริตในการใช้ จ่ายงบประมาณ		รับทราบ รวมทั้งมีการเผยแพร่รายงาน การใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนให้ แต่ละงานรับทราบผ่านทางระบบอีเมล	๓) บุคลากรรับทราบการใช้จ่ายงบประมาณ ของโรงเรียน

### ๑.๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ 1๑๓-1๑๘ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๙.๗๔ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
มอบนโยบายให้หัวหน้างานทำการประเมิน บุคลากรภายในงานอย่างเป็นธรรม โดยใช้ เกณฑ์ การประเมินตามที่สำนักงานเขต พื้นที่กำหนด และเพิ่มการประเมินโดยดูจาก ความสามารถและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ปฏิบัติงาน (Pay for Performance)	ผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้าฝ่ายงาน	มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้แต่ละงานชี้แจง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี และมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีตามเกณฑ์ การ ประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่และ รายงานผลการประเมินตามระบบ ขั้นตอนที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด	บุคลากรรับทราบเกณฑ์การประเมิน และมี การ ปฏิบัติงานสอดคล้องตามเกณฑ์

#### ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ 1๑๙-1๒๔ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๙.๗๔ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีขั้นตอนกระบวนการในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานนอกสถานที่ ๒) ควบคุมการนำทรัพย์สินไปใช้งานนอกสถานที่ตามกระบวนการที่กำหนด ๓) ผู้รับผิดชอบด้านทรัพย์สินมีการติดตามและรายงานผลการนำทรัพย์สินไปใช้งานตามกระบวนการที่กำหนด	งานธุรการ	งานธุรการได้ทำการเผยแพร่ขั้นตอนวิธีการ และแบบฟอร์มในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานผ่านทางระบบออนไลน์	บุคลากรมีการดำเนินงานตามขั้นตอนดังกล่าวด้วยดี ทำให้ไม่มีการนำทรัพย์สินไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือมีการนำไปใช้งานนอกเหนือจากภารกิจของโรงเรียนตามเกณฑ์

#### ๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ 1๒๕-1๓๐ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๙.๒๑ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อปลูกฝังการในการ ไม่รับของ หรือ No Gift Policy ๒) จัดทำระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่เป็นเรื่องทุจริต	งานประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์ ได้ทำจัดโครงการ ITA เพื่อเผยแพร่ No Gift Policy ของโรงเรียนและมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านทุจริต รวมทั้ง	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๓) มีการติดตามและรายงานผลด้านการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตตามกระบวนการของ ปปช. และที่โรงเรียนกำหนด		กระบวนการเรื่องร้องเรียนต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนรับทราบ	

### ๑.๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ E๑-E๕ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๘.๒๓ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีการประเมินความพึงพอใจ และรับข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการของโรงเรียน ๒) นำผลการประเมินที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการ	บุคลากรโรงเรียน วัดทรงธรรมทุกคน	โรงเรียนได้ดำเนินการจัดการประเมิน โดย ผู้รับบริการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผลในรอบ ๑๒ เดือนอยู่ในระดับดีมาก และมีการนำข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนการปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จากผลการประเมินพบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เพิ่มมากขึ้น

### ๑.๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ E๖-E๑๐ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างช่องทางในการสื่อสารภายในโรงเรียน และระหว่างภายนอกโรงเรียน	งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดทรงธรรม	งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการ ปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียนให้เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ข่าว	๑) ผู้รับบริการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของโรงเรียน ๒) เว็บไซต์ของโรงเรียน มีข้อมูลที่ตอบสนอง

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นเครื่องมือหลักในการสื่อสาร ๒) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ บน facebook, เว็บไซต์ของโรงเรียน อย่างต่อเนื่อง		ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน และงานฝึกอบรมสารสนเทศได้ มีการเผยแพร่หลักสูตรการฝึกอบรม และผลการจัดกิจกรรมฝึกอบรมต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน	ต่อผู้มาใช้บริการอย่างแท้จริง

#### ๑.๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ E๑๑-E๑๕ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๙.๑๑ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างช่องทางการรับฟังความต้องการ ข้อเสนอแนะ ข้อติ จากผู้รับบริการ (Voice of customer) ผ่านช่องทางต่างๆ ๒) นำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ๓) มีการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงเรียนวัดทรงธรรม	๑) ดำเนินการจัดทำระบบประเมินออนไลน์ เพื่อใช้ในการประเมินความพึงพอใจ และรับ Feedback จากผู้ใช้บริการ และมีการนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ๒) โรงเรียนมีการมอบหมายบุคลากรในการรับฟัง และตอบปัญหาผ่านระบบออนไลน์	มีช่องทางออนไลน์ที่ผู้รับบริการสามารถให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหาต่างๆ ได้ โดยไม่จำกัดเวลา และสถานที่

### ๑.๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ 0๑-0๓๓ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๕.๐๐ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของ OIT บนเว็บไซต์ของโรงเรียน ๒) ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service ให้ครบถ้วน ๓) จัดเก็บสถิติและ Feedback จากผู้ใช้บริการ E-Service เพื่อนำมาปรับปรุงระบบ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงเรียนวัดทรงธรรม	๑) มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย และเมื่อเนื้อหาครบถ้วนทั้งต่อผู้รับบริการ และตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะของ ITA ๒) มีการจัดทำ Dashboard เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการใช้งาน E-Service และบริการต่างๆ ของโรงเรียน ๓) มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบ E-Service เพิ่มเติม	ผู้รับบริการมีช่องทางในการใช้บริการผ่าน E-Service ทำให้สามารถใช้บริการได้ทุกที่ทุกเวลา ทำให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

### ๑.๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ 0๓๔-0๔๓ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๕.๐๐ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ชี้แจงข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และ เตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในเพื่อรองรับการประเมิน ITA ด้วยการรณรงค์ให้เข้ารับการประเมิน IIT	บุคลากรโรงเรียน วัดทรงธรรมทุกคน	๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ด้าน ITA แก่บุคลากรของโรงเรียน ๒) มีการรณรงค์และให้มีส่วนร่วมพร้อมกันทั้งโรงเรียน ในการประเมิน IIT	มีการประเมิน IIT ครบถ้วน ตามเกณฑ์ และได้ครบถ้วนก่อนกำหนดการปิดการประเมิน อันเนื่องมาจากการจัดกิจกรรมให้มีการร่วมประเมินอย่างพร้อมเพรียงกัน





**โรงเรียนวัดทรงธรรม**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาสมุทรปราการ